

POLITIKA LJUDSKIH PRAVA DAIDO METAL GRUPE

Mi, Daido Metal Grupa (u daljem tekstu: „mi“), ispunjavamo svoje obaveze u pogledu društvene odgovornosti poslovanjem uz poštovanje ljudskih prava, obezbjeđivanje usklađenosti sa zakonima i propisima i davanje doprinosa društvu. Kroz ove aktivnosti nastojimo da unaprijedimo korporativnu vrijednost i doprinesemo dobrobiti globalne zajednice.

U cilju zaštite ljudskih prava svih zainteresovanih strana na koje utiču naše poslovne aktivnosti, kao i kontinuiranog unapređenja naših praksi, nastavićemo da se bavimo pitanjima ljudskih prava u skladu sa Politikom ljudskih prava Daido Metal Grupe (u daljem tekstu: „Politika“).

1. Osnovni pristup

Svjesni smo da naše poslovne aktivnosti mogu imati direktan ili indirektan uticaj na ljudska prava. Posvećeni smo poštovanju ljudskih prava naših zaposlenih, poslovnih partnera i lokalnih zajednica na koje utiču naši proizvodi, usluge i poslovanje, te nastojimo da obezbijedimo da naše aktivnosti ne dovode do kršenja tih prava.

Takođe podstičemo zaposlene, poslovne partnere i druga lica koja su neposredno uključena u aktivnosti povezane sa našim proizvodima, uslugama i poslovanjem da poštuju ljudska prava i da se uzdrže od postupaka kojima bi se ta prava mogla povrijediti.

Poštujuemo zakone i propise zemalja i regiona u kojima posluje, uz istovremeno uvažavanje međunarodnih standarda u najvećoj mogućoj mjeri, uključujući Međunarodnu povelju o ljudskim pravima i Deklaraciju Međunarodne organizacije rada (ILO) o osnovnim principima i pravima na radu. Takođe se rukovodimo Vodećim principima Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima i posvećeni smo njihovoj praktičnoj primjeni.

U slučaju nesaglasnosti između međunarodno priznatih ljudskih prava i regionalnih zakona, po pravilu ćemo nastojati da pronađemo način postupanja koji je u skladu sa međunarodnim standardima ljudskih prava.

2. Područje primjene

Ova Politika se primjenjuje na sva lica koja rade u Daido Metal Grupi. Takođe nastojimo da obezbijedimo razumijevanje i podršku naših dobavljača, poslovnih partnera i svih drugih učesnika u našem lancu vrijednosti u pogledu ove Politike. Podsticanjem poštenih poslovnih praksi i izgradnjom odnosa zasnovanih na međusobnom povjerenju i zajedničkom prosperitetu, težimo da zajedno rastemo i razvijamo se.

3. Dubinska analiza u oblasti ljudskih prava

U cilju identifikovanja, sprečavanja i ublažavanja stvarnih ili potencijalnih negativnih uticaja na ljudska prava koji mogu nastati kao posljedica naših poslovnih aktivnosti, kontinuirano sprovodimo dubinsku analizu u oblasti ljudskih prava. Odbor za održivost prati sprovođenje dubinske analize u oblasti ljudskih prava i objavljuje informacije o njenim rezultatima.

4. Korektivne mjere i otklanjanje posljedica

Ukoliko se utvrdi da su naše poslovne aktivnosti prouzrokovale ili doprinijele stvarnim negativnim uticajima na ljudska prava, preduzećemo mjere za otklanjanje i unapređenje utvrđenog stanja, kao i za sprečavanje ponavljanja takvih situacija. Pored toga, uspostavićemo kanal za podnošenje pritužbi i podsticati razvoj djelotvornog mehanizma za rješavanje pritužbi, kako bismo olakšali dijalog sa zainteresovanim stranama.

5. Obuka

Kako bismo obezbijedili dosljednu primjenu ove Politike u svim segmentima našeg poslovanja, njene principe uključujemo u važne poslovne procedure. Takođe obezbjeđujemo odgovarajuću obuku za sve zaposlene u Daido Metal Grupi, kako bismo osigurali da u potpunosti razumiju ovu Politiku i da je djelotvorno primjenjuju.

6. Dijalog i konsultacije

U slučajevima potencijalnog ili stvarnog uticaja na ljudska prava, konsultovaćemo treća lica sa stručnim znanjem u oblasti ljudskih prava i, u zavisnosti od okolnosti, obaviti konsultacije sa relevantnim zainteresovanim stranama.

7. Objavljivanje informacija

Na našoj internet stranici ćemo periodično objavljivati informacije o napretku i rezultatima naših aktivnosti usmjerenih na poštovanje ljudskih prava.

Ovu je politiku odobrio Upravni odbor.

Jul 23, 2026
DAIDO METAL CO., LTD.
Predsjednik i glavni operativni direktor
Tomomitsu Furukawa